



## Stutgårdens Whistleblowerpolitik

Whistleblowerpolitikken har til formål at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer hos Stutgårdens. Whistleblowerordning har til formål at øge mulighederne for, at Stutgårdens ansatte samt eksterne samarbejdspartnere kan ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen uden at frygte for negative konsekvenser. Formålet med whistleblowerordningen er således at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle (lov)overtrædelser og alvorlige uregelmæssigheder.

### Hvem kan indberette?

Stutgårdens whistleblowerordning skal ses som et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv. Ordningen udgør desuden et supplement til eksisterende muligheder for f.eks. at rette henvendelse til nærmeste leder, eller tillidsrepræsentant. Derfor har Stutgårdens etableret en whistleblowerordning, der i det tilfælde, at man ikke ønsker/kan gå til sin nærmeste leder, eller ønsker at være anonym, gør det muligt at man stadigvæk kan anmelde forseelsen.

Anmeldelser kan foretages af alle, der har adgang til ordningen. Hos Stutgårdens omfatter det interne medarbejdere samt eksterne samarbejdspartnere, der har fået kendskab til en forseelse.

### Hvad kan der indberettes om?

Stutgårdens whistleblowerordning kan anvendes til indberetning af oplysninger om alvorlige overtrædelser eller øvrige alvorlige forhold, som ikke nødvendigvis kan henføres til en bestemt lovovertrædelse. Der kan indberettes om forhold, der har fundet sted eller vil finde sted på Stutgårdens.

Eksempler på områder, der kan rapporteres igennem whistleblowerordningen omfatter, men begrænser sig ikke til, følgende punkter.

- Sexisme
- Seksuelle krænkelser
- Fysisk vold
- Diskrimination
- Økonomisk kriminalitet
- Arbejdssikkerhed
- Forbrugerbeskyttelse
- Brud på tavshedspligten
- Brud på udbudslovgivningen
- Brud på persondatalovgivningen
- Brud på miljømæssig lovgivning
- Brud på Lov om voksenansvar for anbragte børn og unge af 2019
- Hvidvaskning



## Hvordan indberetter man?

Whistlebloweren kan få adgang og anmelde igennem WhistleSystem som følger:

1. Gå til Stutgårdens Whistleblower System her:  
<https://stutgaarden.whistlesystem.com/login/NGDmH4JAW8mzp8Wht1Z>
2. Udfyld skemaet med de nødvendige informationer så whistleblowerenheden kan håndtere anmeldelsen. Anmeldelse i systemet sker anonymt.
3. Efter anmeldelsen er sendt, **vises et unikt rapport-ID, som skal gemmes et sikkert sted.** Dette ID giver dig adgang til at logge ind og åbne anmeldelsen igen. Du kan derved starte en anonym dialog, sende eventuel dokumentation, og svare på uddybende spørgsmål fra whistleblowerenheden.

## Hvordan behandles indberetninger?

Whistleblowerenheden giver besked til whistlebloweren, om at anmeldelsen er modtaget inden for 7 dage.

Stutgårdens whistleblowerenhed vil herefter følge omhyggeligt op på indberetningen. Indberetningens indhold og karakter er afgørende for, hvordan der skal følges op.

Whistleblowerenheden vil indenfor tre måneder fra bekræftelsen på modtagelsen af indberetningen give feedback til whistlebloweren. Det betyder, at whistleblowerenheden, afhængigt af indberetningens indhold og karakter, vil oplyse whistlebloweren om, hvilke tiltag der er iværksat eller påtænkes iværksat, og hvorfor enheden har valgt denne opfølgning.

## Hvordan er anmelder sikret mod repressalier?

En del af direktivet fastslår, at whistleblowere ikke må straffes for at stå frem med oplysninger. Dermed skal whistlebloweren ikke bekymre sig om fremtidige konsekvenser for karriere og privatliv som følge af anmeldelsen. Såfremt anmeldelsen er relevant under whistleblowerdirektivet, vil whistlebloweren altså ikke kunne straffes af Stutgårdens efter anmeldelsen er indgivet.

## Sikkerhed og anonymitet

Ved anmeldelsen anvendes systemet Whistlesystem som sikrer anmeldes sikkerhed og fuld anonymitet.